



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «23» 06 2014 г. № 1092

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)

Во исполнение Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и муниципальных уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, для упорядочения оплаты труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия):

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета МО «Мирнинский район» Саха (Якутия) согласно приложению.

2. МКУ «Комитет имущественных отношений» (Потапова И.А.), МКУ «Мирнинское районное управление образования» (Пирогова Т.А.), МКУ «Межпоселенческое управление культуры» (Гречаник О.Н.), МКУ «Коммунально – строительное управление (Васильев М.В.), МКУ «Школьная инспекция» (Рудов С.М.) привести штатные расписания учреждений в соответствие с настоящим положением.

3. МАУ «Центр развития предпринимательства, занятости и туризма» МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) (Максимова В.А.) руководствоваться данным положением при формировании фонда оплаты труда, включаемого в состав нормативных затрат на оказание муниципальных услуг.

4. Считать утратившими силу постановления Главы района:

– №587 от 04.05.2012 г «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)»;

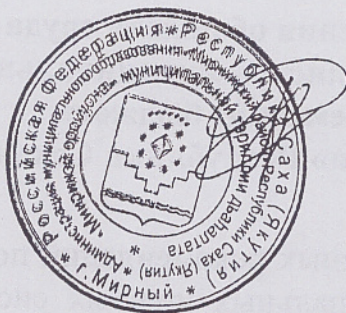
– № 350 от 06.03.2013г. «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)»

– № 2187 от 26.12.2013г. «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда руководителей и специалистов муниципальных

учреждений, финансируемых из бюджета МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)».

5. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.07.2014 года.
6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации по экономике и финансам Башарина Г.К.

Глава района



Р.Н. Юзмухаметов

**Положение
об оплате труда руководителей и специалистов муниципальных
учреждений МО «Мирнинский район»
Республики Саха (Якутия)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) (далее Положение) регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда руководителей и специалистов МКУ «Комитет имущественных отношений», МКУ «Мирнинское районное управление образования», МКУ «Межпоселенческое управление культуры», МКУ «Коммунально-строительное управление», МКУ «Школьная инспекция».

1.2. Данное Положение разработано в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия).

1.3. Изменения оплаты труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений в муниципальном образовании «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) осуществляются исключительно в форме внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

2. Оплата труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений

2.1. Оплата труда производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности.

Оплата труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений формируется из ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- в) надбавка за звание;
- г) ежемесячное денежное поощрение;
- д) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;
- е) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премия по результатам работы;
- з) доплата за особые условия работы.

На оплату труда руководителей и специалистов начисляются районный коэффициент и северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия).

2.2. Должностной оклад

Размер должностного оклада руководителям и специалистам муниципальных учреждений согласно замещаемой ими должности, утвержден приложением к настоящему Положению.

2.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу в зависимости от стажа работы в муниципальных учреждениях Мирнинского района в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия):

- при стаже от 1 до 5 лет – 10 процентов;
- при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- при стаже от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- при стаже 15 лет и выше – 30 процентов.

2.4. Надбавка за звание

Ежемесячная надбавка за звание устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

- лицу, имеющему почетное звание МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) - 5 процентов от установленного должностного оклада;
- лицу, имеющему ученую степень кандидата наук, доктора наук, профессиональные знаки отличия Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) - 10 процентов от установленного должностного оклада;
- лицу, имеющему почетное звание Заслуженный деятель Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) - 20 процентов от установленного должностного оклада.

Основанием назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за звание является удостоверение или иной документ, подтверждающий присвоение почетного звания, ученой степени.

2.5. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение определяется по результатам работы за текущий месяц. При поощрении учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качество подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;

Размер ежемесячного денежного поощрения составляет 80 (восемьдесят) процентов от должностного оклада, который и может быть снижен полностью или частично в установленном порядке (за неисполнение и ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, за несоблюдение сроков исполнения поручений, за дисциплинарное взыскание).

Выплата ежемесячного денежного поощрения производится:

- работникам муниципальных учреждений на основании локального нормативного документа муниципального учреждения;
- руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений на основании распоряжения Главы района.

Размер ежемесячного денежного поощрения руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения может быть повышен на 20 процентов от установленного размера за выполнение в сжатые сроки ответственной объемной работы, требующей значительных дополнительных трудовых затрат, в том числе во внеурочное время по решению Главы района.

2.6. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде

При определении размера надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде учитываются объем, степень важности, интенсивность труда, сложность выполняемых заданий и принимаемых решений работниками в соответствии с должностной инструкцией.

Размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- Руководителям учреждений – до 130 процентов;
- Прочим работникам муниципальных учреждений – до 115 процентов.

Размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в начале финансового года:

- руководителям, заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений на основании распоряжения Главы района;
- специалистам муниципальных учреждений - нормативным документом руководителя муниципального учреждения.

2.7. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Выплата руководителям муниципальных учреждений ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается к должностному окладу ежегодно Постановлением Главы МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) в соответствии с действующим законодательством.

2.8. Премия по результатам работы

Премия по результатам работы выплачивается по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда может устанавливаться по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а так же в связи с празднованием Дня местного самоуправления или профессиональным праздником.

При определении размера выплаты учитывается:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной,

безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ;

- личный вклад в совершенствование форм и методов работы учреждения;

- внедрение передового опыта, различных инновационных технологий, повышение профессионального уровня работника;

- объемы привлечения внебюджетных средств (платные услуги, целевые и спонсорские средства);

- активное участие в общественной жизни района;

- своевременное представление необходимой бухгалтерской и статистической отчетности в государственные и иные органы (для работников бухгалтерии);

- отсутствие факта нарушения трудовой дисциплины, установленного в соответствии с действующим законодательством.

Начисление премии возможно только в случае отсутствия у работника в отчетном периоде дисциплинарных взысканий.

Премирование по итогам выполнения особо важных и срочных работ за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, в связи с празднованием Дня местного самоуправления или профессиональных праздников производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда на основании распоряжения Главы района.

Единовременный размер премии по итогам выполнения особо важных и срочных работ в течение года работникам учреждения (за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) не должен превышать 50% ежемесячного фонда оплаты труда работника.

Единовременный размер премии за выполнение особо важных и срочных работ работникам учреждения по итогам года производится на основании распоряжения Главы района в пределах сложившейся на конец года экономии фонда оплаты труда.

2.9. Доплата за особые условия работы

В исключительных случаях Глава района вправе устанавливать доплату за особые условия работы руководителям и специалистам муниципальных учреждений

3. Порядок формирования фонда оплаты труда

3.1. При формировании фонда оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) на финансовый год предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

- 1) должностного оклада;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 3,5 должностных окладов;

3) надбавка за звание в размере до 2,4 должностных окладов (только на работников имеющих соответствующее звание);

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере 10 должностных окладов;

5) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде:

8,4 для руководителей – в размере 15,5 должностных окладов;
для прочих работников – в размере 13,5 должностных окладов;

6) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере 1,5 должностных окладов, которая предусматривается только на выплату руководителю;

7) доплаты за особые условия работы в размере фиксированной суммы, установленной конкретному руководителю или специалисту в расчете на год;

8) премии за выполнение особо важных и срочных работ – в размере 4 должностных окладов.

3.2. Фонд оплаты труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

4. Финансирование расходов на оплату труда

Финансирование расходов на оплату труда руководителей и работников муниципальных учреждений в МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) осуществляется за счет средств местного бюджета в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5. Заключительные положения

Действующие локальные нормативные акты муниципальных учреждений подлежат приведению в соответствие с настоящим Положением со дня вступления его в силу.

Зам. Главы Администрации
по экономике и финансам

Г.К. Башарин

Приложение
к Положению об оплате труда руководителей и
специалистов муниципальных учреждений МО
«Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)

Должностные оклады руководителей и специалистов
МКУ «Комитет имущественных отношений»,
МКУ «Мирнинское районное управление образования»,
МКУ «Межпоселенческое управление культуры»,
МКУ «Коммунально-строительное управление»
МКУ «Школьная инспекция»

Наименование должностей	Должностной оклад в месяц (руб.)
1	2
Руководитель учреждения, в т.ч.:	13 484,00
председатель комитета,	
начальник управления	
директор	
Заместитель руководителя, в т.ч.:	11 730,00
заместитель председателя комитета	
заместитель начальника управления	
заместитель директора	
главный инженер	
Главный бухгалтер	10 186,00
Начальник управления, главный энергетик	9 488,00
Заместитель начальника управления, заместитель главного энергетика, заместитель главного бухгалтера	7 709,00
Начальник отдела, начальник отдела учета и отчетности	8 864,00
Заместитель начальника отдела	7 337,00
Главный бухгалтер отдела учета и отчетности	7 305,00
Главный специалист, главный экономист	6 707,00
Руководитель группы	6 262,00
Заместитель главного бухгалтера отдела учета и отчетности	5 693,00
Ведущий специалист, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий методист	5 830,00
Специалист I категории, бухгалтер I категории, экономист I категории	5 065,00
Методист	4 605,00
Специалист II категории, бухгалтер II категории, экономист II категории	4 051,00
Специалист III категории	2 644,00
Художественный руководитель	4 731,00
Балетмейстер	3 966,00
Звукорежиссер	2 644,00