

УТВЕРЖДАЮ:
Глава Администрации
МО «Мирнинский район»

Р.Н. Юзмухаметов
«____» _____ 2020 г.



ПРОТОКОЛ
заседания Комиссии по проведению аттестации руководителей,
кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных
организаций муниципального образования «Мирнинский район»
Республики Саха (Якутия)

17.12.2020 год

№ 6

г. Мирный

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

- | | |
|----------------|---|
| Ширинский Д.А. | – заместитель Главы района по социальным вопросам, председатель комиссии; |
| Дадьчина С.Г. | – и.о. начальника МКУ «МРУО», заместитель председателя комиссии; |
| Батурина М.Г. | – главный специалист отдела кадров МКУ «МРУО», секретарь комиссии. |

Члены Комиссии:

- | | |
|------------------|---|
| Деева Л.М. | – председатель комитета по физической культуре и спорту Администрации МО «Мирнинский район»; |
| Полторанина И.М. | – начальник юридического отдела МКУ «МРУО»; |
| Полянских А.В. | – председатель первичной профсоюзной организации работников образования Мирнинского района профсоюза «Профалмаз»; |
| Чернова С.И. | – начальник управления кадров и муниципальной службы Администрации МО «Мирнинский район»; |
| Хацукова Т.С. | – заместитель начальника МКУ «МРУО» по социальным вопросам. |

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Проведение аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) в связи с окончанием срока действия аттестации; проведение аттестации кандидата на должность директора муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Надежда» поселка Айхал МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия).

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 и во исполнение Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 1 июля 2020 г. № 1293 «О режиме повышенной готовности на территории Республики Саха (Якутия) и мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 1 июля 2020 г. № 1294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Республике Саха (Якутия) в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», правил поведения, обязательных для исполнения гражданами и организациями при введении режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Республики Саха (Якутия), утвержденные Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 27 апреля 2020 г. № 1143, заседание Комиссии по проведению аттестации руководителей МОУ, кандидатов на должность руководителей МОУ проводится в дистанционной форме.

СЛУШАЛИ:

1. Дадычину С.Г., заместителя председателя Комиссии, которая сообщила, что в Порядок аттестации в соответствии с Постановлением Главы района от 10.12.2020 г. № 1873 внесены следующие изменения – При введении режима повышенной готовности на территории РС (Я) аттестация руководителей МОУ и кандидатов на должность руководителей МОУ будет проводиться в дистанционном формате. Также напомнила, что по итогам работы согласно пункту 6 Порядка аттестации руководителей МОУ Комиссия принимает следующие решения в отношении руководителей организации:

- соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;
- не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации.

Сообщила, что сегодня 17.12.2020 года в связи с окончанием срока действия аттестации подлежат 5 (пять) руководителей МОУ в следующей очередности:

Дата аттестации	Ф.И.О. аттестуемого
17 декабря 2020 года	Директор МАОУ "СОШ № 19" Багдасаева Ольга Петровна
	Директор МБОУ «Политехнический лицей» Волхонская Светлана Анатольевна
	Директор МАУ ДО "ДЮСШ" Дементьев Николай Евгеньевич

	Директор МБОУ «СОШ № 1» Зятькова Екатерина Леонидовна
	Директор МАОУ "СОШ № 26" Истомина Надежда Владимировна

Также сообщила, что в Комиссию по аттестации руководителей МОУ, кандидатов на должность руководителей МОУ поступили документы кандидата на должность директора муниципального учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Надежда» посёлка Айхал МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) Клюевой Ольги Григорьевны. Документы представлены в полном объеме в соответствии с Порядком аттестации.

Предложила следующий Регламент работы:

1.1. после приветственного слова председателя Комиссии остаётся только первый выступающий, остальные переходят в режим ожидания;

1.2. выступление руководителя МОУ по реализации Программы развития образовательной организации длится 5 – 7 минут;

1.3. вопросы Комиссии (при наличии);

1.4. выступающий отключается, члены Комиссии обсуждают в течение 2-3 минут выступление руководителя МОУ;

1.5. по сообщению секретаря Комиссии подключается следующий аттестующийся в порядке очерёдности;

1.6. после заслушивания выступлений всех руководителей МОУ все подключаются, председатель Комиссии озвучивает решение Комиссии.

В предоставленных документах, обстоятельствах, препятствующих проведению аттестации, не выявлено.

В ходе аттестации Комиссией были рассмотрены все представленные документы, Программы развития действующих руководителей МОУ, анализ их реализаций.

Кандидат Клюева Ольга Григорьевна представила разработанный проект Программы развития МУДО «ЦДО «Надежда» на 2021-2025 гг. «Образовательная среда, обеспечивающая социализацию детей и подростков в условиях современного общества».

После рассмотрения предоставленных документов, Комиссия перешла к индивидуальному собеседованию с руководителями образовательных организаций по вопросам (приложение № 1, 2, 3, 4, 5, 6), связанным с профессиональной деятельностью в области:

– гражданского, административного, трудового, бюджетного, налогового законодательства в части регулирования деятельности образовательной организации;

– знания законов и иных нормативных правовых актов, регламентирующих образовательную деятельность образовательной организации;

– знания приоритетных направлений развития образовательной системы РФ;

– кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы образовательной организации;

– внутренней системы оценки качества образования.

По итогам представления анализа Программ развития, собеседования с руководителями муниципальных образовательных организаций МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия), секретарь комиссии вынесла на голосование решение:

1. Багдасаева О.П., директор МАОУ «СОШ № 19», соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

2. Волхонская С.А., директор МБОУ «Политехнический лицей», соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

3. Дементьев Н.Е., директор МАУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа», соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

4. Зятькова Е.Л., директор МБОУ «СОШ № 1», соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

5. Истомина Н.В., директор МАОУ «СОШ № 26», соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации.

ГОЛОСОВАЛИ:

За – 8;

Против – 0;

Воздержались – 0.

РЕШИЛИ:

1. Признать Багдасаеву Ольгу Петровну соответствующей квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

2. Признать Волхонскую Светлану Анатольевну соответствующей квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

3. Признать Дементьева Николая Евгеньевича соответствующим квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

4. Признать Зятькову Екатерину Леонидовну соответствующей квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

5. Признать Истому Надежду Владимировну соответствующей квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации.

По итогам представления проекта Программы развития МУДО «Центр дополнительного образования детей «Надежда» на 2021-2025 гг. «Образовательная среда, обеспечивающая социализацию детей и подростков в условиях современного общества», собеседования с кандидатом на должность руководителя МУДО «ЦДО «Надежда» п. Айхал МО «Мирнинский район»

Республики Саха (Якутия), председатель комиссии вынес на голосование решение:

1. Кандидат Клюева О.Г. соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации.

ГОЛОСОВАЛИ:

За – 4;

Против – 1;

Воздержались – 3.

РЕШИЛИ:

Признать Ключеву Ольгу Григорьевну соответствующей квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации.

Председатель Комиссии

 _____ Ширинский Д.А.

Зам. председателя Комиссии

 _____ Дадычина С.Г.

Члены Комиссии

 _____ Деева Л.М.

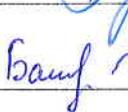
 _____ Полторанина И.М.

 _____ Полянских А.В.

 _____ Чернова С.И.

 _____ Хапукова Т.С.

Секретарь Комиссии

 _____ Батурина М.Г.

Багдасаева Ольга Петровна

Вопросы	Ответы
Ведется ли работа по созданию спортивных школьных клубов, которые по поручению Президента РФ должны быть созданы до 2024 года?	У нас есть опыт создания военно-спортивного клуба «Виктория», программа клуба была представлена на региональном и республиканском уровне. Мы испытывали небольшие сложности с разделением спортивной и патриотической работы, но сейчас работа разделена на 2 направления, проблем не возникает.
Какая работа у вас запланирована по развитию исследовательской деятельности школьников? Есть ли планы в рамках патриотического клуба вести пропаганду увеличения детей к сдаче нормативов ГТО?	По первому вопросу скорее всего мы неправильно ведем внутришкольную политику, нам необходимо иметь стратегию, отрабатывать цель по развитию одаренности детей. По второму вопросу - ВСК «Виктория» у нас массовый, там занимается более 50 детей разного уровня. Действительно, в этом году по ГТО количество детей снизилось, из 31 прошло 11 детей. Я проведу совещание по этому вопросу, представлю итоговую информацию.
К сожалению, СОШ № 19 не входит в состав профсоюза «Профалмаз». Кто у вас представляет интересы работников и как они участвуют в управлении ОО?	У нас в школе есть Совет трудового коллектива, он действует. Мы готовы к переговорам для последующего рассмотрения вопроса о вступлении работников нашей школы в профсоюз «Профалмаз».
Какие коллегиальные органы есть в вашей ОО?	Управляющий совет школы, педсовет, научно-методический совет, совет старшеклассников.
Может ли коллегиальный орган, который у вас представлен Управляющим советом, выступать от имени ОО?	Нет

Волхонская Светлана Анатольевна

Вопросы	Ответы
Ведется ли работа по созданию спортивных школьных клубов, которые по поручению Президента РФ должны быть созданы до 2024 года?	Да, работа начата, недавно было проведено совещание по данному вопросу.
В условиях распространения коронавирусной инфекции, проведя анализ по вашей школе был выявлен небольшой рост заболеваемости среди детей во 2 четверти по сравнению с 1. Какие меры вы дополнительно предусмотрели по созданию здоровьесберегающей среды в школе?	Данный вопрос постоянно находится у нас на контроле. На последнем совещании в школе принято решение об усилении профилактической работы с родителями, подготовлены инструкции/памятки для детей, проведение дистанционной работы психолога с родителями и детьми и т.д.
Хотим порекомендовать вам как предложение пересмотреть предлагаемый вашей ОО перечень платных услуг, рассмотреть вопрос о предоставлении совершенно новых платных услуг для детей.	Конечно.
Укажите функции руководителя при совершении правонарушения в учреждении?	Информационные, организаторские, координационные
Каким документом определяется содержание образования? Назовите структурные компоненты образовательной программы	Образовательной программой школы, которая создана на основе Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в РФ». Структура программы состоит из содержательного, организационного, целевого разделов.

Дементьев Николай Евгеньевич

Вопросы	Ответы
Как ведется взаимодействие ДЮСШ с муниципальными образованиями Мирнинского района?	Так как ДЮСШ одна в районе, мы работаем в тесном контакте со всеми поселениями. В с. Арылах у нас есть свое отделение, там работает тренер по национальным видам спорта (борьба хапсагай). Также мы планируем в п. Алмазный в январе месяце открыть отделение бокса и, возможно, волейбол. В Айхале сейчас появился хороший специалист по адаптивной физической культуре, хотим открыть свою группу. В Чернышевске мы тесно работаем со спорткомплексом. В Тас-Юрях постоянно проводим соревнования по вольной борьбе.
Какая будет правовая форма у этих групп в поселениях, филиал?	Отделение.
Сколько в ДЮСШ работает тренеров, из них внешних совместителей? В рамках реализации проекта «Кадровая политика» планируется ли какая-то работа по закреплению работников на постоянную работу? Планируется ли расширение спектра оказываемых вашей ОО платных услуг?	Всего 29 тренеров, из них 18 – штатные работники, 11 – совместители. У нас острая нехватка площадей, поэтому не представляется возможным взять на постоянную работу всех тренеров. Да, мы собираемся увеличивать количество платных услуг.
Стоят ли у вас на контроле дети из социально неблагополучных семей?	Да, в настоящее время в ДЮСШ занимается 29 детей, состоящих на учете в КДН.
Что такое независимая оценка качества образования?	Это анкетирование родителей, освещение деятельности посредством СМИ, интернета

Зятькова Екатерина Леонидовна

Вопросы	Ответы
Ведется ли работа по созданию спортивных школьных клубов, которые по поручению Президента РФ должны быть созданы до 2024 года?	Да, у нас создан спортивный клуб, недавно мы подали заявку на участие в республиканском конкурсе на приобретение спортивного оборудования и инвентаря.
Как у вас проходит работа по формированию кадрового резерва и переквалификации педагогов по смежным профессиям в целях реализации образовательной программы в полном объеме? Организовано ли у вас какое-то взаимодействие с Министерством образования и науки РС (Я), которые предлагали подавать заявки на проведение уроков через платформу Zoom, если в школе возникнут какие-то проблемы с преподаванием каких-то предметов? В условиях распространения коронавирусной инфекции, проведя анализ по вашей школе был выявлен небольшой рост заболеваемости среди детей во 2 четверти по сравнению с 1. Какие меры приняты дополнительно? Вопрос по исследовательско-олимпиадной деятельности в школе – мы видим, что на протяжении нескольких последних лет у вас не было ни одного участника, призера. Какую работу запланировали в данном направлении в следующем году?	Резерв руководящих кадров у нас есть, ежегодно мы его обновляем. Ситуация осенью в нашей школе в этом году показала, что мы не ошиблись, из резерва назначены временно исполняющими обязанности заместителей директора школы. Работа по переквалификации педагогов проводится, таким образом мы решили вопрос по преподаванию технологии для девочек, переобучив учителя начальных классов; также переобучили учителя истории и обществознания, который пришел к нам из другой школы района, он получил диплом учителя русского языка и литературы. Первое предписание по коронавирусу наша школа получила в середине октября. 4 класса у нас ушло на карантин в 1 четверти, 2 класса ушли в каникулы, во 2 четверти 6 классов. По дополнительным мерам – регулярно проводится термометрия, постоянно работают рециркуляторы, проветриваются учебные кабинеты и т.д. По олимпиадам: последние два года у нас было по 7 призеров, в этом году не все итоги подведены, но уже официально есть 16 призовых мест.
В первичной профсоюзной организации педагогов Мирнинского района от вашей школы состоят 4 человека. Возможно в вашей ОО есть какие-то другие профсоюзные организации, какая работа ведется в данном направлении и как работники принимают участие в управлении ОО?	Других профсоюзных организаций в школе нет. Перед моим приходом в школу часть учителей вышла из профсоюза (по объективным причинам), за последние годы коллектив обновился на 2/3. Председатель профсоюза у нас находится уже более 3 лет в отпуске по уходу за ребенком, выбрали нового

	<p>председателя. Будем проводить работу по привлечению в профсоюз. Интересы работников в соответствии с Коллективным договором представляет профсоюз.</p>
<p>Как организована в вашей ОО выполнение функций по экономической работе? Ваш комментарий по ситуации, сложившейся с ФОТ в СОШ № 1. Как будете завершать финансовый год, какие планы на 2021 год?</p>	<p>В штатном расписании школы 1,5 ставки экономиста, ставку экономиста занимает по внешнему совместительству Джигоев А.И., 0,5 ставки занимает Козленко Н.Н. В следующем году я планирую найти постоянных сотрудников. По перерасходу заработной платы ситуация произошла в связи с некорректным распределением мной фонда оплаты труда, обязуюсь в дальнейшем не допускать подобных ситуаций.</p>

Истомина Надежда Владимировна

Вопросы	Ответы
Ведется ли работа по созданию спортивных школьных клубов, которые по поручению Президента РФ должны быть созданы до 2024 года?	У нас создан клуб военно-патриотический спортивный «Витязь», на протяжении многих лет клуб успешно и эффективно работает.
Вопрос по деятельности Роснефть-класса: какой прогноз вы делаете на выпуск 20/21? Были ли изменения в среднем балле ЕГЭ у учащихся Роснефть-класса? Второй вопрос по IT-школе: рассматриваете ли вы сетевые формы взаимодействия со школами, привлечение детей из других школ? Как планируете использовать ресурс оплаты классным руководителям за классное руководство при разработке новой Программы развития школы?	По Роснефть-классу ситуация в этом году уже изменилась: 7 человек планируют поступать на целевые места Роснефть. Эту подпрограмму будет возглавлять Елена Геннадьевна Ильина, я думаю, у нас получится реализовать наши планы. По IT-школе: это направление работает у нас на полную мощность, мы работаем на платформе «Якласс», подключили к ней всех учителей-предметников. Все направления по начальной школе работают, эту работу ведет Володькин Евгений Владимирович. Также они вместе с Макаровым Алексеем Борисовичем будут заниматься направлением по цифровой образовательной среде. В прошлом году при открытии IT-классов мы заключили договор с МБОУ «СОШ № 7», в настоящее время заключаем договор с МАОУ «СОШ № 19». По классному руководству: в данное время администрация школы разрабатывает критерии по выполнению классными руководителями дополнительных должностных обязанностей в части классного руководства.
Обратите внимание на рост случаев заболеваемости коронавирусной инфекцией учащихся в вашей школе. Во второй четверти наблюдается значительный рост (В настоящее время закрыто 9 классов).	Хорошо.

Клюева Ольга Григорьевна

Вопросы	Ответы
<p>Планируется ли в новой Программе развития ОО соблюдение преемственности, сохранение традиций ЦДО, тех результатов работы, которые уже наработаны центром за последние 5 лет?</p>	<p>Да, конечно. Уровень центра задан предыдущим руководителем очень высок, особенно направление робототехники. Также одними из главных задач считаю усиление естественно-научного направления, создание доступной среды, работа с волонтерами.</p>
<p>Все мы знаем, что ЦДО п. Айхал стоит на очень высоком уровне, в том числе и по предоставлению платных услуг. Желая вам расширять перечень платных услуг, возможно с привлечением новых сотрудников. Центр также является участником проекта по персонифицированному финансированию дополнительного образования, вам будет необходимо изучить все документы касаясь этого механизма финансирования центра. Также обращаем ваше внимание на то, что 2021 год будет довольно сложным в плане финансирования, поэтому расходование бюджетных средств необходимо будет производить максимально оптимально, заключать только самые необходимые договоры. Также желаем вам наладить тесное сотрудничество с центром дополнительного образования в городе Мирном.</p>	<p>Хорошо.</p>