

УТВЕРЖДАЮ:

Глава Администрации
МО «Мирнинский район»

Р.Н. Юзмухаметов
2020 г.



ПРОТОКОЛ

**заседания Комиссии по проведению аттестации руководителей,
кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных
организаций муниципального образования «Мирнинский район»
Республики Саха (Якутия)**

15.12.2020 год

№ 5

г. Мирный

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Ширинский Д.А.

– заместитель Главы района по социальным вопросам, председатель комиссии;

Дадычина С.Г.

– и.о. начальника МКУ «МРУО», заместитель председателя комиссии;

Батурина М.Г.

– главный специалист отдела кадров МКУ «МРУО», секретарь комиссии.

Члены Комиссии:

Давиденко А.И.

– начальник информационно-методического отдела МКУ «МРУО»;

Данилова З.А.

– заместитель начальника МКУ «МРУО» по содержанию образования и развитию;

Деева Л.М.

– председатель комитета по физической культуре и спорту Администрации МО «Мирнинский район»;

Полторанина И.М.

– начальник юридического отдела МКУ «МРУО»;

Полянских А.В.

– председатель первичной профсоюзной организации работников образования Мирнинского района профсоюза «Профалмаз»;

Чернова С.И.

– начальник управления кадров и муниципальной службы Администрации МО «Мирнинский район»;

Хацукова Т.С.

– заместитель начальника МКУ «МРУО» по социальным вопросам.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Проведение аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) в связи с окончанием срока действия аттестации.

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 и во исполнение Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 1 июля 2020 г. № 1293 «О режиме повышенной готовности на территории Республики Саха (Якутия) и мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 1 июля 2020 г. № 1294 «О продлении действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Республике Саха (Якутия) в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», правил поведения, обязательных для исполнения гражданами и организациями при введении режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Республики Саха (Якутия), утвержденные Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 27 апреля 2020 г. № 1143, заседание Комиссии по проведению аттестации руководителей МОУ, кандидатов на должность руководителей МОУ проводится в дистанционной форме.

СЛУШАЛИ:

1. Дадычину С.Г., заместителя председателя Комиссии, которая сообщила, что в Порядок аттестации в соответствии с Постановлением Главы района от 10.12.2020 г. № 1873 внесены следующие изменения – При введении режима повышенной готовности на территории РС (Я) аттестация руководителей МОУ и кандидатов на должность руководителей МОУ будет проводиться в дистанционном формате. Также напомнила, что по итогам работы согласно пункту 6 Порядка аттестации руководителей МОУ Комиссия принимает следующие решения в отношении руководителей организаций:

- соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;
- не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации.

Сообщила, что в Комиссию по проведению аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия) (далее – Комиссия) в связи с окончанием срока действия аттестации поступили документы от 10 (десяти) руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия):

| Наименование ОО | Ф.И.О. аттестуемого | Должность |
|--------------------------|---------------------------------|-----------|
| МБОУ «СОШ № 1» | Зятькова Екатерина Леонидовна | Директор |
| МБОУ «Политехнический | Волхонская Светлана Анатольевна | Директор |

| | | |
|---------------------------|-------------------------------|----------|
| лицей» | | |
| МБОУ "СОШ № 3" | Мусина Фируза Хабировна | Директор |
| МБОУ "СОШ № 4" | Жукова Надежда Николаевна | Директор |
| МКОУ "СОШ № 9" | Симонова Эмилия Семеновна | Директор |
| МАОУ "СОШ № 19" | Багдасаева Ольга Петровна | Директор |
| МАОУ "СОШ № 26" | Истомина Надежда Владимировна | Директор |
| МАУ ДО "ЦДО" г. Мирный | Федоров Иван Юрьевич | Директор |
| МОБУ ДО "ЦПМСС" | Кутимская Елена Валентиновна | Директор |
| МАУ ДО "ДЮСШ" | Дементьев Николай Евгеньевич | Директор |

В соответствии с утвержденным графиком аттестация была назначена на 16 декабря 2020 года, но в связи с проведением очередной сессии Мирнинского районного Совета депутатов, в целях обеспечения кворума было принято решение о переносе даты аттестации на 15 декабря 2020 года.

Таким образом, аттестация назначена на 15 декабря и 17 декабря 2020 года в соответствии со следующей очередностью:

| Дата аттестации | Ф.И.О. аттестуемого |
|----------------------|--|
| 15 декабря 2020 года | Директор МБОУ "СОШ № 4" Жукова Надежда Николаевна |
| | Директор МОБУ ДО "ЦПМСС" Кутимская Елена Валентиновна |
| | Директор МБОУ "СОШ № 3" Мусина Фируза Хабировна |
| | Директор МКОУ "СОШ № 9" Симонова Эмилия Семеновна |
| | Директор МАУ ДО "ЦДО" г. Мирный Федоров Иван Юрьевич |
| | Директор МАОУ "СОШ № 19" Багдасаева Ольга Петровна |
| 17 декабря 2020 года | Директор МБОУ «Политехнический лицей» Волхонская Светлана Анатольевна |
| | Директор МАУ ДО "ДЮСШ" Дементьев Николай Евгеньевич |
| | Директор МБОУ «СОШ № 1» Зятькова Екатерина Леонидовна |
| | Директор МАОУ "СОШ № 26" Истомина Надежда Владимировна |

Дополнительно сообщила, что в связи с проведением мероприятий поменяли день проведения аттестации Фёдоров И.Ю. и Волхонская С.А.; Кутимская Е.В. и Зятькова Е.Л.

Предложила следующий Регламент работы:

- 1.1. после приветственного слова председателя Комиссии остаётся только первый выступающий, остальные переходят в режим ожидания;
- 1.2. выступление руководителя МОУ по реализации Программы развития образовательной организации длится 5 – 7 минут;
- 1.3. вопросы Комиссии (при наличии);

1.4. выступающий отключается, члены Комиссии обсуждают в течение 2-3 минут выступление руководителя МОУ;

1.5. по сообщению секретаря Комиссии подключается следующий аттестующийся в порядке очерёдности;

1.6. после заслушивания выступлений всех руководителей МОУ все подключаются, председатель Комиссии озвучивает решение Комиссии.

В предоставленных документах, обстоятельств, препятствующих проведению аттестации, не выявлено.

В ходе аттестации Комиссией были рассмотрены все представленные документы, Программы развития образовательных организаций, заслушан анализ их реализаций.

После рассмотрения предоставленных документов, Комиссия перешла к индивидуальному собеседованию с руководителями образовательных организаций по вопросам (приложение № 1, 2, 3, 4, 5), связанным с профессиональной деятельностью в области:

– гражданского, административного, трудового, бюджетного, налогового законодательства в части регулирования деятельности образовательной организации;

– знания законов и иных нормативных правовых актов, регламентирующих образовательную деятельность образовательной организации;

– знания приоритетных направлений развития образовательной системы РФ;

– кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы образовательной организации;

– внутренней системы оценки качества образования.

По итогам представления анализа действующих Программ развития, собеседования с руководителями муниципальных образовательных организаций МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия), секретарь комиссии вынесла на голосование решение:

1. Жукова Н.Н., директор МБОУ «СОШ № 4», соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

2. Кутимская Е.В., директор МОБУ ДО «ЦПМСС «Доверие», соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

3. Мусина Ф.Х., директор МБОУ «СОШ № 3», соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

4. Симонова Э.С., директор МКОУ «СОШ № 9», соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;

5. Федоров И.Ю., директор МАУ ДО «ЦДО» г. Мирный, соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации.

ГОЛОСОВАЛИ:

За – 10;

Против – 0;
Воздержались – 0.

РЕШИЛИ:

1. Признать Жукову Надежду Николаевну соответствующей квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;
2. Признать Кутимскую Елену Валентиновну соответствующей квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;
3. Признать Мусину Фирузу Хабировну соответствующей квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;
4. Признать Симонову Эмилию Семеновну соответствующей квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации;
5. Признать Федорова Ивана Юрьевича соответствующим квалификационным требованиям, предъявляемым к должности руководителя муниципальной образовательной организации.

Председатель Комиссии



Ширинский Д.А.

Зам. председателя Комиссии



Дадычина С.Г.

Члены Комиссии



Давиденко А.И.



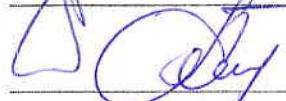
Данилова З.А.



Деева Л.М.



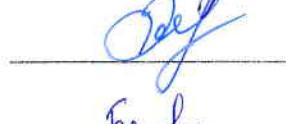
Полторанина И.М.



Полянских А.В.



Чернова С.И.



Хацукова Т.С.



Батурина М.Г.

Секретарь Комиссии

Приложение № 1
к Протоколу № 5
от 15.12.2020 г.

Жукова Надежда Николаевна

| Вопросы | Ответы |
|--|--|
| Повышение профессиональной компетентности через участие в профессиональных конкурсах. Какие результаты работы в школе по данному направлению за последние 4 года? | Сейчас учителя школы в профконкурсах (особенно очных) не принимают того участия, которое мы хотели. В настоящее время это задача является для нас первостепенной. |
| Предстоит смена организационно-правовой формы вашей школы. Как Вы считаете, что даст школе переход на автономию в части осуществления закупок, ведения ФХД в отличие от бюджетного учреждения? | Мы изучаем данный вопрос, понимаем, что в первую очередь необходимо будет значительно увеличивать количество платных услуг. Продумываем работу по предоставлению платных услуг взрослому населению. Думаю, мы справимся с этой задачей. |
| В ожидаемых результатах Программы был такой показатель - привлечение молодых специалистов. На сегодня сколько у вас молодых специалистов, как используете возможности районного уровня для развития их потенциала и поощрения (работу в ассоциации и мероприятиях для молодых специалистов)? | В школе работает четыре педагога в возрасте до 35 лет. В работе ассоциации мы принимали участие в течение последних двух лет. Также в школе много внимания уделяется теме наставничества. |
| Реализуется ли у вас программа инклюзивного образования и какие мероприятия по обеспечению доступной среды предусмотрены для детей-инвалидов в новой школе? | Конечно, такая программа существует. В настоящее время в рамках этой программы все, что связано с доступной средой, практически выполнено. Что касается образовательной деятельности, у нас актуальна работа с детьми с ОВЗ (детей-инвалидов у нас нет), активно сотрудничаем с ЦПМСС «Доверие». |
| Какой процент обучающихся 5-11 классов питается в школе? | 90% - 91% |
| Напоминаем Вам об определенных запретах и ограничениях, связанных с замещаемой Вами должностью | Хорошо |

Кутимская Елена Валентиновна

| Вопросы | Ответы |
|---|---|
| Первый вопрос - по Указу Главы РС (Я) от 22.11.2018 г. № 190 поставлена задача обеспечить к 2021 году в полном объеме предоставление всем родителям (законным представителям) несовершеннолетних психолого-педагогическую, методическую или другую помощь, в т.ч. детей в возрасте до 3 лет. Какая проводится работа с дошкольными образовательными организациями? Второй вопрос по родительскому виртуальному университету – Ваше мнение, будет ли пользоваться спросом родителей? | По первому вопросу: комиссия по Положению принимает детей от 0 до 18 лет. У нас целый ряд программ направлен на дошкольников (есть и комплексные, и логопедические программы). Работа в этом направлении ведется. По родительскому университету: на нашем сайте мы открыли такую рубрику. Мы проводим родительские собрания на платформе Zoom, родителям очень удобен этот формат. |
| Центр активно сотрудничает с нашими консультационно-методическими центрами по инклюзивному образованию на базе СОШ № 8 г. Мирного. Возможно активизировать эту работу с центром на базе СОШ № 23 п. Айхал на северной площадке? | Используя эти возможности, недавно мы провели семинар для логопедов ОО, в том числе в нем приняла участие северная площадка, всего было 80 участников. Подумаем, подберем оптимальные формы работы и будем сотрудничать. |
| Изменение формата обучения на дистанционное в связи с пандемией коронавируса. Как изменилась работа центра в связи с этим? | По работе в новых условиях обучения центр подготовил интервью совместно с ТРК «Алмазный край», где были даны рекомендации родителям, детям, педагогам. От родителей у нас есть запросы по игровой зависимости, по интернет-зависимости. Спрос на услуги центра есть, постоянно проводятся индивидуальные консультации. |
| Статьи ваших специалистов публикуются в научных сборниках? В каких, как часто? | Мы публиковались в республиканских научных сборниках (через Министерство образования и науки РС (Я)), в последнее время такие сборники не выпускали. Также свои статьи мы отправляем в республиканский центр психолого-медицинского сопровождения. |
| Также обращаемся к вам с просьбой – организовать целенаправленную работу с несовершеннолетними обучающимися детьми из МРТК. | Хорошо, рассмотрим эту просьбу. |

Федоров Иван Юрьевич

| Вопросы | Ответы |
|---|---|
| С кем у вас есть договоры по сетевому взаимодействию? Второй вопрос – как осуществляется сотрудничество с ИТ-школой на базе СОШ № 26? | В связи с внедрением проекта «Точка роста» у нас тесное сетевое взаимодействие с МБОУ «Политехнический лицей», также совместный проект WorldSkills с МАОУ «СОШ № 26» и с МАОУ «СОШ № 19» по реализации проекта «Умная школа» (на прошлой неделе было подписано соглашение). |
| Планируете ли вы, как и в прошлом году, провести муниципальный этап республиканского конкурса «Моя профессия - ИТ»? | Да, в 2021 году у нас планируется дистанционный формат участия наших ребят в этом конкурсе. |
| Какие планы у вас по взаимодействию со школами города Мирного по вовлечению детей и выработке у них желания посещения ваших студий/секций (дети, находящиеся в социально опасном положении/ находятся на различных видах учета)? | Ежегодно (примерно 20 сентября) благодаря поддержке руководителей школ города Мирного в центре проводятся Дни открытых дверей специально для таких категорий детей. В дальнейшем планируется совместное проведение мероприятий для таких детей с ОО. |
| Выражаем благодарность директору и председателю профсоюза ЦДО г. Мирный Максимовой Ф.М. за активную работу по привлечению молодежи в профсоюз «Профалмаз». | Спасибо. |
| При разработке новой программы развития вам необходимо будет учесть работу в дистанционном формате с ОО г. Удачный и п. Айхал, т.к. там находятся 1/3 школьников нашего района. Также желаем, чтобы проекты ваших детей на НПК «Шаг в будущее» нашли практическое применение. | Хорошо. |
| Сколько человек из ЦДО п. Чернышевский присоединится к вам в следующем году? | 21 человек, из них 18 педагогов. |

Приложение № 4
к Протоколу № 5
от 15.12.2020 г.

Симонова Эмилия Семеновна

| Вопросы | Ответы |
|---|--|
| В связи с введением в эксплуатацию в этом году нового стадиона школы надеемся, что и в программах физического воспитания будет учитываться эта территория, она позволит улучшить физическое состояние учащихся. Надеемся на новые достижения в спортивной сфере. | Спасибо. |
| В программе вы заявляли школу как открытую образовательную систему. У вас создан центр «Точка роста» с 2019 года. По положению вы должны постоянно освещать информацию о деятельности этого центра. На сегодняшний день на официальном сайте школы эта деятельность ведется не очень активно, с чем это связано? В селе есть и функционирует высокоскоростной интернет. Второй вопрос по сберклассу – на какой стадии находится реализация проекта, вы получили доступ к платформе? | Активизируем эту работу. По второму вопросу – доступ получили, в данное время проходит регистрация и заполнение необходимых данных, работа ведется. |
| Несмотря на то, что вы казенное учреждение, сельская малокомплектная школа, рекомендуем вам проводить какие-то мероприятия по привлечению дополнительных средств (платные услуги, участие в программах, грантах, конкурсах). В следующем году будет несколько ограничено финансирование, поэтому отнеситесь очень внимательно к расходованию средств бюджета района. | Хорошо. |
| Первый вопрос – закрепление вновь прибывающих на работу педагогов. Второй вопрос – в этом году Высшая школа экономики проводила рейтинг по образовательным результатам, в список с самыми низкими образовательными результатами из нашего района попала одна школа – ваша; необходимо | По первому вопросу – бывают к нам приезжают педагоги со средним профобразованием, они работают и параллельно обучаются заочно. Окончив ВУЗ, уезжают. Причины убытия по словам педагогов – отдаленность от центра, от города. По второму вопросу – мы дистанционно |

| | |
|--|---|
| <p>провести глубокий полный анализ, скажите ваше видение этой ситуации и какие задачи вы будете ставить в новой программе развития?</p> | <p>прошли обучение на курсах академии «Просвещение», получили много нового материала, поняли свои «пробелы». В следующей программе развития хотим сделать акцент на развитие потенциала педагогических кадров, чтобы наши ученики не покидали свою родину и, возможно, приходили работать в свою школу.</p> |
| <p>Пожелание – используйте в своей работе, отразите в программе развития Институт кураторства, оформляйте запрос в Политехнический лицей, пусть они работают с вашими кадрами, детьми.</p> | <p>Спасибо.</p> |

Приложение № 5
к Протоколу № 5
от 15.12.2020 г.

Мусина Фируза Хабировна

| Вопросы | Ответы |
|---|--|
| Какие мероприятия Вы планируете проводить в школе в части освещения деятельности ОО в средствах массовой информации? | У школы есть официальный сайт, аккаунт в социальной сети «Instagram», там постоянно публикуется самая актуальная информация о работе школы. Также мы регулярно публикуем статьи в газетах «Мирнинский район», «Якутия», на Международном образовательном портале «Солнечный свет». |
| В программе развития заявлялось формирование единой образовательной среды, в частности ведение единого документооборота. Используете ли вы ЕСЭД? | В настоящее время мы используем внутреннюю локальную сеть. Возьмем на контроль этот вопрос. |
| В первичной профсоюзной организации педагогов Мирнинского района от вашей школы состоит только один человек. Возможно в вашей ОО есть какие-то другие профсоюзные организации, какая работа ведется в данном направлении? | Около пяти лет назад работники нашей школы вышли из профсоюзной организации (по внутренним разногласиям). Но в соответствии с Трудовым кодексом РФ мы создали в школе свою профсоюзную организацию – Совет трудового коллектива, он действует, разработаны все локальные акты, есть председатель. Единственное, что мы не пользуемся благами профсоюза, т.к. не являемся его членами. Возможно далее мы рассмотрим вопрос о вступлении в ряды профсоюза «Профалмаз». |
| Как налажено взаимодействие с ФОК «Каскад»? | Работа ведется постоянно, взаимодействие у нас очень результативное и взаимовыгодное. |
| Одной из главных кадровых проблем в вашей школе является старение персонала. В связи с этим обращаю ваше внимание на необходимость формирования резерва управленцев (заместителей руководителя) школы. | Хорошо. |
| Какой процент охвата детей 5-11 классов горячим питанием? | 90%, остальные дети питаются через буфет. |