



## П Р И К А З

11 мая 2022 г.

№ 462

г. Мирный

### **О назначении координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Мирнинского района**

Во исполнение п.29 Основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 г. № 3273-р (с изм. От 07.10.2020-р, от 20.08.2021 № 2283-р), в целях внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Республики Саха (Якутия), Приказа Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) № 01-03/859 от 26.04.2022 г. «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Мирнинского района»

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить муниципальным координатором внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций общего образования – Алпыспаеву Е.С., главного специалиста информационно-методического отдела.

2. Назначить муниципальным координатором внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования – Вакаринцеву Г.К., заместителя начальника отдела воспитания и дополнительного образования.

3. Руководителям образовательных организаций:

3.1. Учьест в работе план мероприятий целевой модели наставничества педагогических работников (Приложение 1).

3.2. Назначить координатора внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации.

4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

**И. о. начальника**

Handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Данилова'.

**З.А. Данилова**

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Мирнинского района на 2022 – 2024 год**

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Результат (вид документа/документ)	Срок
1	2	3	4	5
<b>1. Нормативно-правовое регулирование внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях</b>				
1.1	Назначение муниципального координатора внедрения системы (целевой модели) наставничества; утверждение плана мероприятий (дорожной карты) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников	МКУ «МРУО»	Приказ МКУ “МРУО” (отдельно как приложение к Приказу)	сентябрь 2022 г.
1.2	Назначение и определение школьных координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях	ОО	Приказы ОО	сентябрь 2022 г.
<b>2. Организационно-методическая, организационно-педагогическая, экспертно-консультационная, информационно-просветительская поддержка участников внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций</b>				
2.1	Координирование вертикальных и горизонтальных связей в управлении наставнической деятельностью	Региональные и муниципальные координаторы, кураторы ОО	Протоколы заседаний рабочей комиссии по вопросам наставничества педагогических работников	ежеквартально
2.2	Формирование и актуализация единой муниципальной базы наставников (наставляемых)	Региональные и муниципальные координаторы, кураторы ОО	Наличие ссылки	Регулярно, в течение всего периода внедрения

2.3	Информационно-просветительская поддержка по популяризации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников ОО  Планирование теле- и радио-передач (по отдельным планам пресс-центров, отделов работы с общественностью итд.)	МКУ "МРУО"	Публикации и размещение информации в муниципальных СМИ, в сетевых изданиях, социальных сетях, на официальных сайтах всех участников системы наставничества	в течение всего периода внедрения
2.4	Информационно-методическая и экспертно-консультационная поддержка школьных координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Региональные и муниципальные координаторы	Информационно-аналитические справки -по результатам внутреннего и внешнего мониторинга; -по результатам различных мероприятий сопровождения наставничества	По итогам полугодия
<b>3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию участников внедрения системы (целевой модели) наставничества в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>				
3.1	Организация обучения муниципальных координаторов и наставников	Региональные координаторы	Образовательные программы дополнительного профессионального образования: -Федерального реестра; - региональные, в.т.ч. других регионов; -муниципальные	Регулярно, в течение всего периода внедрения
3.2	Проведение курсов повышения квалификации для специалистов стажировочных площадок по вопросам внедрения системы наставничества	Региональные координаторы	Образовательные программы по запросам участников	В течение года
<b>4. Выявление, систематизация, отбор и диссеминация новых рациональных и эффективные практик наставничества</b>				
4.1.	Организация обмена опытом наставников (круглые столы, форумы, конференции, слеты, фестивали и пр. площадок для распространения опыта)	Региональные и муниципальные координаторы	Положения о мероприятиях по обмену опытом	Ежеквартально, 1 раз в квартал
4.2.	Продвижение положительного опыта наставнических практик:	Региональные и муниципальные координаторы	Кейсы наставничества лучших практик (размещаются на сайтах ОО, на муниципальном	Регулярно, в течение всего периода внедрения

	<p>-через региональную цифровую информационно-коммуникационную среду наставничества; -через сетевое взаимодействие образовательных организаций и других субъектов наставничества;</p>		и/или региональном информационном ресурсе)	
<p><b>5. Мониторинг и оценка результатов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций</b></p>				
5.1	<p>Проведение внутреннего мониторинга и анализ результатов наставнической деятельности</p>	ОО	<p>Аналитическая справка (для передачи муниципальным/региональным координаторам); Адресные методические рекомендации; Итоговый аналитический отчет</p>	<p>1 раз в полугодие, ежегодно</p>
5.2	<p>Проведение внешнего муниципального мониторинга</p>	МКУ "МРУО"	<p>Аналитическая справка (для оценки МУМ); Адресные методические рекомендации</p>	<p>Август-сентябрь ежегодно</p>